



Kommunstyrelsens personalutskott

Datum: Torsdagen den 11 september 2025

Tid: Klockan 09.00–09.39

Plats: KLF Backsippa, Linbanegatan 12, bv

Ajournering

Paragrafer 9–14

Justering

Jesper Englundh (S) måndag 15 september 2025.

Sekreterare

Sara Bjurefors

Ordförande

Peter Book (M)

Justerande

Jesper Englundh (S)

Anslag

Sista dag för överklagan är den 6 oktober 2025.

Protokollet är justerat och justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla som finns på enkoping.se/anslagstavla. Anslaget sätts upp inom två dagar efter justering.



Förvaringsplats

Protokollet finns tillgängligt på enkoping.se/kommun-och-politik och hos det beslutande organet.

Närvarande ledamöter

Följande personer har närvarat under sammanträdet i egenskap av tjänstgörande ledamot:

Peter Book (M), Ordförande

Anders Wikman (NE)

Jesper Englundh (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Följande personer har närvarat under sammanträdet i egenskap av ej tjänstgörande ersättare:

Övriga deltagare

Följande personer har närvarat under sammanträdet:

Linda Ahlsén, HR-chef

Sara Bjurefors, kommunsekreterare

Madeleine Hedström, HR-strateg

Melanie Cimerland, observatör (aspirantprogrammet)

Innehåll

Upprop och val av protokolljusterare	4
Godkännande av föredragningslista	5
Sammanträdesdagar 2026 - kommunstyrelsens personalutskott.....	6
Revidering av riktlinje för rökfri arbetstid.....	8
HR-chefen informerar	10
Sammanträdet avslutas.....	11

Paragraf 9

Upprop och val av protokolljusterare

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. Jesper Englundh (S) utses till protokollsjusterare.

Beslutsgång

Ordförande frågar personalutskottet om det kan välja Jesper Englundh (S) till protokollsjusterare och finner så.

Paragraf 10

Godkännande av föredragningslista

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. föredragningslistan godkänns.

Beslutsgång

Ordföranden frågar personalutskottet om det kan godkänna föredragningslistan och finner så.

Paragraf 11

Ärendenummer KS2025/68

Sammanträdesdagar 2026 - kommunstyrelsens personalutskott

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

2. under år 2026 sammanträda följande datum:
 - a) 12 februari 2026 med start klockan 09:00
 - b) 28 maj 2026 med start klockan 09:00
 - c) 10 september 2026 med start klockan 09:00
 - d) 12 november 2026 med start klockan 09:00.

Beskrivning av ärendet

En samlad sammanträdesplan för år 2026 har tagits fram för kommunfullmäktige (KF), kommunstyrelsen (KS), kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU), kommunstyrelsens plan-, mark- och exploateringsutskottet (PLEX), kommunstyrelsens personalutskott (KSPU) samt kommunstyrelsens sociala hållbarhetsutskott (KSHU). Kommunfullmäktige (KF), kommunstyrelsen (KS) och kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU) har tidigare fattat beslut om sina sammanträdesdatum för 2026. Alla organ fattar beslut om sina egna sammanträdesdagar men eftersom det finns en gemensam beredningsprocess för ärenden till utskotten så är det viktigt att ta hänsyn till helheten.

Yrkande

Ordföranden meddelar att förslag till beslut är:

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. under år 2026 sammanträda följande datum:

- a) 12 februari 2026 med start klockan 09:00
- b) 28 maj 2026 med start klockan 09:00
- c) 10 september 2026 med start klockan 09:00
- d) 12 november 2026 med start klockan 09:00.

Beslutsgång

Ordföranden frågar utskottet om det kan besluta enligt liggande förslag och finner så.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Tjänsteskrivelse, 2025-09-02

Sändlista

Beslutet skickas till:

- KLF kommunikation, för åtgärd
- Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens personalutskott, för kännedom

Paragraf 12

Ärendenummer KS2025/112

Revidering av riktlinje för rökfri arbetstid

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskotts förslag:

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. anta reviderad riktlinje för rökfri arbetstid, daterad 2025-08-13.

Beskrivning av ärendet

Riktlinje för rökfri arbetstid, KS2015/506, antogs av Kommunstyrelsen 22 mars 2016 (2016-03-22 KS §27). HR-enheten har sett en vinning i att uppdatera riktlinjen, dels för att förenkla språket i riktlinjen och dels för att uppdatera informationen kring företagshälsovården. I dagsläget har företagshälsovården ingen tjänst för rökavvänjning, vilket står i den nuvarande riktlinjen. Riktlinjen för rökfri arbetstid gäller för samtliga medarbetare i kommunen och har stöd i 6 kapitlet lagen (2018:2088) om tobak och liknande produkter.

Yrkande

Ordföranden meddelar att förslag till beslut är:

Kommunstyrelsen beslutar att:

1. anta reviderad riktlinje för rökfri arbetstid, daterad 2025-08-13.

Beslutsgång

Ordföranden frågar personalutskottet om liggande förslag kan bli personalutskottets förslag till kommunstyrelsen och finner så.

Beslutsunderlag

Följande handlingar har legat till grund för beslutet:

- Tjänsteskrivelse, daterad 2025-08-13
- Förslag, Riktlinje för rökfri arbetstid, daterad 2025-08-13
- Ändringsversion, Riktlinje för rökfri arbetstid, daterad 2025-08-13
- Riktlinje för rökfri arbetstid i Enköpings kommun, daterat 2016-03-03
- Protokollsutdrag, kommunstyrelsen (2016-03-22 KS §27)

Sändlista

Beslutet skickas till:

-

Paragraf 13

HR-chefen informerar

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar att:

1. tacka för informationen.

Beskrivning av ärendet

HR-chef Linda Ahlsén informerar muntligt personalutskottet om aktuella frågor på förvaltningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar personalutskottet om det kan tacka för informationen och finner så.

Paragraf 14

Sammanträdet avslutas

Beskrivning av ärendet

Sammanträdet avslutas klockan 09:39.